

**Аннотация к рабочей программе дисциплины  
«Организационное поведение»**

**Направление подготовки:** 38.03.02 Менеджмент

**Направленность (профиль):** Менеджмент организации

**Квалификация выпускника:** бакалавр

**Цель освоения дисциплины:** ознакомить обучающихся с ключевыми понятиями организационного поведения и дать базовые представления о природе, причинах формирования, механизмах функционирования развития организационного поведения, рассматривая человека как основной ресурс целедостижения организации.

**Объем дисциплины:** 6 зачетных единиц, всего 216 часов.

**Семестр:** 5

**Краткое содержание основных разделов дисциплины:**

№ п/п раздела	Основные разделы дисциплины	Краткое содержание разделов дисциплины
1	<b>Основы организационного поведения. Мотивация и результативность организации.</b>	Динамика индивидов и организаций. Модели организационного поведения. Коммуникативное поведение, барьеры общения. Организационная культура. Основы мотивации и результативность организации.
2	<b>Лидерство и наделение властью в организации.</b>	Лидерство (руководства). Власть и управление в организации.
3	<b>Индивидуальное и групповое поведение в организации.</b>	Личность сотрудников организации. Формирование группового поведения в организации.
4	<b>Персональное развитие в организации. Изменения в организации</b>	Персонал организации и особенности профессиональной карьеры. Значение изменений в организации. Управление изменениями в организации.

**Форма промежуточной аттестации:** зачет с оценкой