

Аннотация к рабочей программе дисциплины
Организация, нормирование и регламентация труда

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика предприятий и организаций ТЭК

Квалификация выпускника: бакалавр

Цель освоения дисциплины: формирование у обучающихся знания в области: прогрессивных форм организации и кооперации труда; нормирования на предприятиях; стимулирования работников с учетом количества и качества труда; рациональных режимов труда и отдыха, способствующих активизации человеческого потенциала и повышению материальной и моральной заинтересованности работников; установление тесной связи оплаты труда с конечными результатами производства и его производительностью, направленных на рациональное использование материально-технических ресурсов, модернизацию на основе формирования профессиональных компетенций, позволяющих разрабатывать эффективные управленческие решения.

Объем дисциплины: в зачетных единицах – 6 и часах – 216

Семестр: 7

Краткое содержание основных разделов дисциплины:

№ п/п раздела	Основные разделы дисциплины	Краткое содержание разделов дисциплины
1	Предмет, содержание и задачи организации и нормирования труда на предприятии	Понятие об организации и нормирования труда на предприятии. Основные элементы организации и нормирования труда и их взаимосвязь. Сущность, содержание и задачи организации труда на предприятии. Основные элементы, функции и принципы организации труда. Роль организации и нормирования труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности организаций, предприятий.
2	Организация и обслуживание рабочих мест	Рабочее место как элемент производственного процесса. Основные требования к организации рабочих мест: технические, организационные, экономические, социально-психологические. Классификация рабочих мест. Оснащение рабочих мест. Эргономические требования к оснащению рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест.
3	Условия труда на рабочем месте	Содержание понятия «условия труда». Оценка условий труда. Работоспособность человека и ее изменения в процессе труда. Утомление работника и пути его преодоления. Понятие режима труда и отдыха. Организация отдыха работников. Оценка эффективности внедряемых режимов труда и отдыха.
4	Классификация затрат рабочего времени	Экономическое содержание понятия «рабочее время». Значение сбережения рабочего времени в решении экономических и социальных задач. Классификация затрат рабочего времени по отношению к производственному процессу. Подготовительно-заключительное, основное и вспомогательное обслуживание рабочего места. Перекрываемое и неперекрываемое рабочее время. Время на отдых и личные надобности. Понятие явных и скрытых потерь рабочего времени. Причины потерь рабочего времени,

		основные пути их устранения. Нормируемое и ненормируемое время. Классификация рабочего времени по отношению к исполнителю. Структура времени выполнения производственного задания. Активное и пассивное наблюдение. Перерывы в работе.
5	Нормы труда и методы их установления	Сфера действия норм труда. Виды норм труда. Методы нормирования. Факторы, учитываемые при расчете норм труда. Норма времени и нормирование ее составных элементов. Методика расчета норм времени. Норма выработки. Степень точности норм. Нормативы по труду и их виды. Микроэлементное нормирование.

Форма промежуточной аттестации: экзамен